

KẾT LUẬN**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH KHOÁ XI
về tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động
đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021 - 2025**

I- ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ TÌNH HÌNH ĐƯA LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG

Thực hiện Chương trình hành động số 198-CTr/TU ngày 10/10/2014 và Kết luận số 31-KL/TU ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về tiếp tục lãnh đạo, đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các cấp uỷ, tổ chức Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong Tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện đạt nhiều kết quả tích cực. Kết quả, giai đoạn 2017 - 2020, toàn Tỉnh có 6.781 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đạt 169,52% Kế hoạch (*thị trường Nhật Bản chiếm 73,56%, Đài Loan chiếm 17,21%, Hàn Quốc chiếm 4,91%, Ba Lan chiếm 2,52%, Malaysia chiếm 0,47% và các thị trường khác chiếm 1,33%*). Lực lượng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong thời gian qua chủ yếu là học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông, sinh viên tốt nghiệp các trường nghề và bộ đội xuất ngũ. Hệ thống cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn Tỉnh có 28 cơ sở đào tạo, nên chất lượng nguồn lao động của Tỉnh từng bước được nâng lên. Bên cạnh đó, Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đào tạo nghề, ngoại ngữ, tư vấn định hướng lao động địa phương để cung ứng cho thị trường lao động nước ngoài. Có 90% lao động sau khi hết hạn hợp đồng về nước có làm việc, tham gia khởi nghiệp, học nghề, học lên cao đẳng, đại học, góp phần thực hiện công tác giảm nghèo, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Tuy nhiên, một số cấp uỷ chưa tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện. Sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác vận động, tuyên truyền tại một vài địa phương chưa chặt chẽ. Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa nắm bắt đầy đủ chủ trương, chính sách về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Nhận thức của một bộ phận người dân về lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa được thông suốt, còn ngán ngại, chưa xem đây là giải pháp hiệu quả để góp phần giảm nghèo, phát triển kinh tế gia đình. Chất lượng nguồn lao động của Tỉnh còn

hiều hạn chế. Tỷ lệ lao động về nước khởi nghiệp còn thấp so với tiềm năng. Công tác quản lý lao động trong và sau khi kết thúc hợp đồng lao động chưa kịp thời, chưa chặt chẽ; còn xảy ra tình trạng vi phạm hợp đồng lao động trong quá trình làm việc ở nước ngoài.

II- MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Tiếp tục đẩy mạnh đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm thực hiện mục tiêu giải quyết việc làm với mức thu nhập cao, nâng cao trình độ và kỹ năng cho người lao động; học hỏi kinh nghiệm áp dụng trong lao động sản xuất, góp phần quan trọng vào công tác giảm nghèo ở địa phương.

Thông qua người lao động đi làm việc ở nước ngoài, quảng bá, thông tin hình ảnh con người Việt Nam và hình ảnh con người Đồng Tháp "Nghĩa tình, năng động, sáng tạo" với bạn bè quốc tế; kiên trì thực hiện chủ trương "Đi làm thuê, về làm chủ", thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp, lập nghiệp sau khi lao động ở nước ngoài, tham gia phát triển kinh tế - xã hội của Tỉnh.

2. Chỉ tiêu phấn đấu

- Phấn đấu mỗi năm đưa bình quân **1.500** lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- **100%** xã, phường, thị trấn trong Tỉnh đều có lao động đi làm việc ở nước ngoài.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quán triệt sâu sắc, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân về tầm quan trọng của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tạo sự thống nhất trong cả hệ thống chính trị và sự đồng thuận của nhân dân trong thực hiện chủ trương này. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trong đó, tập trung tuyên truyền cho các nhóm đối tượng quân nhân xuất ngũ, học sinh trung học phổ thông, sinh viên cao đẳng và đại học chưa tìm được việc làm hoặc có việc làm chưa ổn định, thu nhập còn thấp. Mở rộng đối tượng tư vấn, hướng nghiệp, định hướng tham gia đi làm việc ở các thị trường đòi hỏi nguồn nhân lực chuyên môn cao.

2. Lãnh đạo kiên toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo Chương trình Việc làm - Giảm nghèo các cấp. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, Tổ Nhân dân tự quản, Hội quán, Câu lạc bộ Gia đình có con, em đi làm việc ở nước ngoài trong việc tuyên truyền, vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

3. Tiếp tục duy trì các thị trường trọng điểm có thu nhập cao, hiệu quả và phù hợp với lao động Đồng Tháp, như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan. Tìm kiếm, mở rộng thị trường mới, thị trường các nước Châu Âu, Úc, đặc biệt chú ý đến việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong lĩnh vực nông nghiệp, lao động thời vụ.

4. Hoàn thiện quy trình hướng dẫn cho các nhóm đối tượng lao động, chuẩn bị các điều kiện phù hợp từng thị trường tiếp nhận lao động. Nâng cao chất lượng tư vấn, hỗ trợ người lao động trong quá trình chuẩn bị hồ sơ, bảo đảm tiến độ, chất lượng hồ sơ giới thiệu cho các đơn vị tuyển dụng. Mở rộng liên kết đào tạo lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao đáp ứng kịp thời yêu cầu của thị trường. Thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch Covid-19 cho người lao động trước khi tham gia xuất cảnh.

5. Đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên cho các cơ sở đào tạo nghề, giáo dục định hướng cho lao động nhằm nâng cao tay nghề, ngoại ngữ, ý thức chấp hành luật pháp của người lao động, tạo nguồn lao động có chất lượng cao trước khi đưa đi làm việc ở nước ngoài.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động trước khi xuất cảnh và trong quá trình làm việc ở nước ngoài. Rà soát, bổ sung chính sách có liên quan đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Có chính sách, kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế để hỗ trợ lao động sau khi kết thúc hợp đồng về nước. Phần đầu có ít nhất 95% lao động về nước có việc làm ổn định.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cơ sở, doanh nghiệp tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài, kiên quyết xử lý đối với những trường hợp vi phạm theo đúng quy định của pháp luật; khen thưởng kịp thời đối với các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng mang lại hiệu quả cao về kinh tế, xã hội.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Đảng bộ Tỉnh, các ban cán sự đảng, đảng đoàn; Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tế tại địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt Kết luận.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân Tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Tỉnh cụ thể hoá nội dung Kết luận này thành chương trình, kế hoạch cụ thể, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, sơ kết rút kinh nghiệm trong chỉ đạo, điều hành.

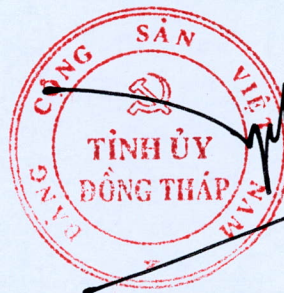
3. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Tỉnh tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tham gia hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021 - 2025.

4. Giao Ban Thường vụ Tỉnh uỷ lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh uỷ theo dõi quá trình tổ chức thực hiện, thường xuyên kiểm tra, giám sát chặt chẽ, đôn đốc kịp thời việc thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kết luận; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả với Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (báo cáo),
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Vụ Địa phương II, Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các đồng chí Tỉnh uỷ viên,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Ban Thường vụ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tỉnh,
- Các ban và cơ quan của Tỉnh uỷ,
- Các huyện uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Đảng bộ Tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ + PTH + PKT-XH (1).

**T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ**



Lê Quốc Phong