

Số: 260/KH-UBND

Đồng Tháp, ngày 21 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017-2020

Qua hơn 02 năm triển khai thực hiện Chương trình hành động số 198-CTr/TU ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, cùng với sự nỗ lực cố gắng của các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị-xã hội, công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh bước đầu đạt được những kết quả đáng khích lệ, số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài ngày một tăng. Từ năm 2014 cho đến tháng 11/2016 toàn tỉnh có 1.863 lao động xuất cảnh, đạt 107,81% kế hoạch, thị trường lao động đến làm việc là những thị trường có việc làm ổn định, thu nhập cao như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan và Malaysia.

Thực hiện Kết luận số 31-KL/TU ngày 20 tháng 10 năm 2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017-2020 trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu:

Tiếp tục quán triệt thông suốt trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng và đẩy mạnh hoạt động này trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới.

Giải quyết việc làm cho người lao động, tăng cường công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài ở các thị trường như: Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...; đào tạo nguồn nhân lực có trình độ cao, có kiến thức và kỹ năng đáp ứng thị trường lao động trong và ngoài nước, thông qua người lao động đi làm việc ở nước ngoài sẽ quảng bá hình ảnh “Đất sen hồng” đến với bạn bè quốc tế, góp phần thu hút đầu tư phát triển kinh tế-xã hội tại địa phương.

2. Chỉ tiêu:

Giai đoạn 2017-2020 đưa ít nhất 4.000 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; bình quân mỗi năm đưa ít nhất 1.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài; căn cứ vào lực lượng lao động trong độ tuổi, phân bổ chỉ tiêu cho các huyện, thị xã, thành phố như sau:

Đơn vị tính: Lao động

TT	Huyện, thị xã, thành phố	Lực lượng lao động trong độ tuổi	Chỉ tiêu xuất cảnh hàng năm	Chỉ tiêu giai đoạn 2017-2020
1	Huyện Hồng Ngự	84.536	87	348
2	Thị xã Hồng Ngự	46.373	48	192
3	Huyện Tân Hồng	46.006	47	188
4	Huyện Thanh Bình	100.181	103	412
5	Huyện Tam Nông	54.437	56	224
6	Huyện Cao Lãnh	117.426	121	484
7	Huyện Tháp Mười	79.165	82	328
8	Huyện Lấp Vò	112.425	116	464
9	Huyện Lai Vung	96.299	99	396
10	Huyện Châu Thành	92.868	96	384
11	TP. Cao Lãnh	83.523	86	344
12	TP. Sa Đéc	57.061	59	236
Tổng cộng:		970.300	1.000	4.000

Thị trường lao động đi làm việc ở nước ngoài giai đoạn 2017-2020 chủ yếu tập trung ở các thị trường: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan... khi có thị trường mới sẽ mở rộng thêm.

II. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:

Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố kiện toàn Ban Chỉ đạo đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh.

Kiểm tra, rà soát, chọn các doanh nghiệp xuất khẩu lao động có uy tín, đủ điều kiện pháp lý và có năng lực hoạt động trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để các đơn vị, địa phương và người dân biết, lựa chọn khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý những trường hợp vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ Việc làm thường xuyên cập nhật thông tin trên Website của đơn vị để cung cấp thông tin chính xác, kịp thời về đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, chi phí, quyền lợi, trách nhiệm của người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài đối với từng thị trường để các cơ quan, đơn vị biết thông tin tuyên truyền và người lao động biết đăng ký tham gia.

2. Sở Thông tin và Truyền thông:

Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí thực hiện tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Tháp, Báo Đồng Tháp:

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đưa tin bài, hình ảnh về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để người lao động biết đăng ký tham gia; tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Sở Tài chính:

Cân đối ngân sách tỉnh, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh về kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017-2020 .

5. Chi nhánh Ngân hàng Nhà nước tỉnh Đồng Tháp

Chỉ đạo Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Đồng Tháp và các Chi nhánh Ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh tạo điều kiện thuận lợi để người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài được vay vốn theo quy định.

6. Công an tỉnh:

Đẩy mạnh việc thực hiện cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài thực hiện các thủ tục xuất, nhập cảnh đảm bảo nhanh chóng, đúng quy định.

Phối hợp các cơ quan chức năng thực hiện tốt công tác quản lý đối với người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; tổ chức tuyên truyền về âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài, không để bị móc nối, lôi kéo tham gia hoạt động xấu; giáo dục, nhắc nhở người lao động chấp hành nghiêm pháp luật ở nước sở tại, không tham gia các hoạt động vi phạm pháp luật, ảnh hưởng đến công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để chủ động phát hiện và xử lý những hành vi lợi dụng công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để lừa đảo, gây thiệt hại cho người lao động hoặc gây ảnh hưởng xấu đến tình hình an ninh trật tự tại địa phương.

7. Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh:

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài cho số quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự tại ngũ, chuẩn bị xuất ngũ hàng năm; thực hiện việc tư vấn, giới thiệu tại các đơn vị quân đội trực thuộc Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh trước khi quân nhân xuất ngũ về địa phương.

8. Sở Y tế:

Chỉ đạo các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh thực hiện nhanh chóng công tác khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo đúng quy định. Thông báo công khai thủ tục và lệ phí khám tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài.

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo theo hệ thống ngành dọc xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện; đồng thời phổ biến, tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, hội viên và người dân thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài đạt hiệu quả cao nhất.

10. UBND các huyện, thị xã, thành phố:

Chỉ đạo kiện toàn Ban Chỉ đạo đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài cấp huyện, cấp xã trên địa bàn quản lý.

Xây dựng Kế hoạch đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017-2020, phân bổ chỉ tiêu cụ thể cho cấp xã và tổ chức thực hiện đạt chỉ tiêu tỉnh giao.

Chỉ đạo Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm thuộc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và các Công ty xuất lao động thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Chỉ đạo các đơn vị cấp huyện có liên quan phối hợp với các Hội đoàn thể trong việc phổ biến, thông tin, tuyên truyền, vận động người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Định kỳ 06 tháng và 01 năm báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài tại địa phương về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo về trên theo quy định.

III. GIẢI PHÁP

1. Tăng cường thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng tại địa phương, nội dung tuyên truyền phải đầy đủ, cụ thể, rõ ràng về chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về điều kiện, tiêu chuẩn khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài; tuyên truyền vận động người dân bằng hình ảnh người thật, việc thật để người lao động nhận thức đầy đủ và tích cực tham gia đi làm việc ở nước ngoài. Khi đi làm việc ở nước ngoài lao động phải học ngoại ngữ, phải có tay nghề, có ý chí vượt khó, phải tiết kiệm để có tiền trả nợ vay và tích lũy vốn khi trở về lập nghiệp.

2. Cơ quan quản lý nhà nước các cấp, đơn vị cung ứng lao động, Công ty đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyển chọn lao động trên địa bàn tỉnh thực hiện đúng các quy định của pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đảm bảo cho người lao động được an tâm khi xuất cảnh, được bảo vệ an toàn trong quá trình làm việc ở nước ngoài và được hỗ trợ, giới thiệu việc làm sau khi về nước.

3. Các đơn vị cung ứng lao động thực hiện tốt công tác bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, góp phần hạn chế thấp nhất tình trạng lao động đi làm việc ở nước ngoài vi phạm pháp luật của nước sở tại, ra ngoài làm việc và cư trú bất hợp pháp.

4. Ban hành chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương; tạo điều kiện cho người lao động, đặc biệt lao động thuộc hộ chính sách, hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ khó khăn về kinh tế được đi làm việc ở nước ngoài để có thu nhập cao, vươn lên khá giàu, góp phần thoát nghèo bền vững.

5. Lựa chọn thị trường lao động có chất lượng, đảm bảo cho người lao động có việc làm ổn định và có thu nhập cao.

6. Kiện toàn Ban Chỉ đạo và Tổ chuyên viên giúp việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cấp tỉnh và cấp huyện để chỉ đạo và điều hành.

7. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo các đơn vị liên quan liên hệ với các Công ty đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và Trung tâm Dịch vụ Việc làm tuyển chọn, theo dõi số lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài, số lao động đang làm việc ở nước ngoài, số lao động về nước trên địa bàn quản lý.

8. Tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, nghiên cứu xây dựng quy trình, thủ tục, trình tự thực hiện việc tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hướng dễ hiểu, dễ thực hiện và thống nhất trong tỉnh. Ngăn chặn và xử lý kịp thời những vi phạm, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp các ngành, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp báo cáo định kỳ về Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ Việc làm phối hợp với đơn vị có liên quan làm đầu mối cung ứng lao động cho các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp tuyển chọn và tổ chức đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng theo quy định của pháp luật.

Yêu cầu các sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện đạt hiệu quả Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Bộ LĐTBXH;
- TT/TU, TT/HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT/UBND tỉnh;
- Các sở, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Lãnh đạo VP/UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX.Hung.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đoàn Tấn Bửu