

Số: 1133 /SLĐTBXH-LĐVLBH
V/v chấn chỉnh tình trạng hoạt động
tuyên truyền, tuyển lao động đưa đi
làm việc ở nước ngoài không đúng
quy định pháp luật

Đồng Tháp, ngày 16 tháng 8 năm 2018

Kính gửi: Ban Chỉ đạo XKLD các huyện, thị, thành phố

Căn cứ điểm b, khoản 1, mục V của Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 08/10/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định: Khi tuyển chọn lao động ở địa phương, doanh nghiệp dịch vụ và chi nhánh doanh nghiệp dịch vụ được giao nhiệm vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài phải xuất trình giấy phép và thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, chính quyền cấp huyện, xã nơi doanh nghiệp tuyển lao động.

Ngày 19/02/2016 Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có công văn số 200/SLĐTBXH-LĐTC về việc chấn chỉnh tình trạng “cò” xuất khẩu lao động; trong thời gian qua Ban Chỉ đạo XKLD các huyện, thị, thành phố đã triển khai kiểm tra, rà soát, kịp thời phát hiện, ngăn chặn các tổ chức, cá nhân đến địa phương hoạt động tuyên truyền, tuyển chọn lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài không đúng quy định của pháp luật.

Tuy nhiên, trong thời gian gần đây trên địa bàn Tỉnh tiếp tục xuất hiện các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân hoạt động tuyên truyền, tuyển chọn đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài không chấp hành quy định nêu trên. Qua phản ánh của người dân đã xảy ra tình trạng tư vấn, tuyển lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài với hình thức du lịch (làm một tháng ăn một mùa) không đúng quy định của pháp luật, có biểu hiện hành vi lừa đảo, làm nhiều người lao động khó khăn, lại càng thêm khó do phải vay, mượn hàng chục triệu đồng để được đi nước ngoài làm việc, với hy vọng có thu nhập cao; nhưng thực tế người lao động không lường trước được nhiều rủi ro xảy ra cho bản thân như vi phạm quy định pháp luật của nước sở tại quy định về lao động người nước ngoài, việc làm không phù hợp, bị người sử dụng lao động “ép” trả công thấp..., nên sau khi về nước không đủ tiền trả nợ.

Để chấn chỉnh tình trạng trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Chỉ đạo XKLD các huyện, thị, thành phố triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

1. Tăng cường hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và của Tỉnh về việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; phổ biến cụ thể, rõ ràng chính sách hỗ trợ của tỉnh đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài để người lao động biết tham gia; đồng thời cảnh báo những hoạt động tư vấn, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài không đúng quy định pháp luật (có hình vi lừa đảo) để người dân biết cảnh giác, tránh rủi ro và thiệt hại về kinh tế cho bản thân và gia đình.

2. Thường xuyên theo dõi, rà soát, nắm bắt tình hình hoạt động tuyển chọn, cung ứng, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn để kịp thời ngăn chặn những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến việc tuyển chọn, cung ứng, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài hoặc có biểu hiện hành vi lừa đảo người lao động; đồng thời phản ánh về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có chức năng xử lý theo thẩm quyền.

3. Tổ chức khiển khai Quyết định số 672/QĐ-UBND-HC ngày 21/6/2018 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc ban hành Quy chế phối hợp quản lý đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn lao động để cung ứng đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp và Quyết định số 893/QĐ-UBND-HC ngày 03/8/2018 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc ban hành Quy chế phối hợp đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp đến các ban, ngành, đoàn thể, xã, phường, thị trấn trên địa bàn nắm, để phối hợp, tổ chức thực hiện.

Đề nghị Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động các huyện, thị, thành phố phối hợp triển khai thực hiện tốt các nội dung trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trung tâm DVVL;
- Phòng LĐTĐ&XH huyện, thị, TP;
- Các Trường Cao đẳng, Trung cấp;
- Các Trường THPT;
- Lưu: VT, P.LĐVLBH.



Bùi Thành Nhơn